



Интервью ROGTEC: Щебетов Алексей Валерьевич, Генеральный директор, к.т.н., MBA, АО «НИПЦ ГНТ», 20 лет союза науки, образования и производства

The ROGTEC Interview: Alexey Schebetov, General Director, Ph.D., MBA, R&D Center for Gas&Oil Tech, 20 Years of Science, Education and Development

Алексей Валерьевич, в этом году АО «НИПЦ ГНТ» отмечает 20-летие, что в условиях российских бизнес-реалий является большим достижением само по себе. Расскажите историю создания предприятия.

Мне посчастливилось стоять у истоков создания предприятия, быть свидетелем его становления. В 2001 году на газовой кафедре РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина преподаватели-единомышленники решили создать научно-исследовательский институт по запросу нефтегазовых компаний. Вначале моделировали разработку газовых и газоконденсатных месторождений, проектировали строительство горизонтальных газонефтяных скважин

Alexey, this year R&D Center for Gas&Oil Tech is celebrating its 20th anniversary, which is a great achievement in itself, considering the challenges of sustaining business in Russia. What is the company's story so far?

I was lucky enough to witness its establishment and to work at ground zero. In 2001, teachers and associates of the gas professorate of the Gubkin Oil and Gas University decided to establish a research and development institute following the request from some of the oil and gas companies. At the beginning we were simulating the development of gas and condensate fields, designing the construction of horizontal oil and gas wells in Yamal, developing techniques to forecast the development

на Ямале, разрабатывали методы прогнозирования эффективности технологий разработки газогидратных залежей. Поэтому в названии предприятия «НИПЦ газонефтяных технологий» слово «газ» стоит впереди. Самым успешным направлением деятельности стал супервайзинг строительства скважин бурения и капитального ремонта, благодаря предвидению и опыту нашего главного создателя, учредителя и вдохновителя, патриарха отечественного бурового супервайзинга - профессора, д.т.н. Кульчицкого В.В.

АО «НИПЦ ГНТ» является крупнейшим специализированным предприятием по супервайзингу со штатом более 800 высококвалифицированных полевых супервайзеров, осуществляющих супервайзинг вышкомонтажных работ, бурения, ЗБС, освоения, текущего и капитального ремонта скважин, промышленной безопасности и охраны труда на месторождениях ПАО «НК Роснефть», ООО «Газпром инвест», ПАО «Лукойл», ПАО «Газпромнефть» и ПАО «Татнефть» и др. Практически охвачены все добывающие регионы России и нефтегазовые компании. Дополнительно выполняем геолого-технологические исследования процессов бурения и ремонта скважин, разрабатываем программное обеспечение, ведем образовательную деятельность по профессиональной переподготовке.

Интересно, расскажите о секрете успеха предприятия. Ведь из небольшой группы единомышленников при учебном вузе АО «НИПЦ ГНТ» выросло в крупное бизнес-предприятие.

Думается, что основа успеха АО «НИПЦ ГНТ» кроется в качестве тщательно выполняемых работ. Высокого качества услуг добиваемся благодаря уникальному коллективу инициативных и талантливых профессионалов под руководством опытного менеджмента, тесных научных связей с ведущим нефтегазовым университетом страны – РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. Многие сотрудники АО «НИПЦ ГНТ» являются штатными или работающими по гибкому графику преподавателями Губкинского Университета.

efficiency of gas-hydrate deposits. That is why the name of the company, i.e. gas and oil technology research-and-development manufacturing company, has the word “gas” in the first place. Supervising well construction and workover crews has become the most successful activity area due to the foreknowledge and experience of our main founder and driver, the patriarch of the domestic drilling supervising - Valery Kulchitskiy, Professor, Ph.D..

R&D Center for Gas&Oil Tech is the largest specialized supervision company, having more than 800 highly qualified field supervisors carrying out the supervision of rig-up operations, drilling, sidetracking, well development, well servicing and workover, industrial safety, and labour safety in the fields for Rosneft, Gazprom Invest, LUKOIL, Gazprom Neft and Tatneft and others. Practically all of Russia's producing areas and oil and gas companies have worked with us. In addition, we conduct geology and engineering studies for drilling processes and well workovers, developing software and conducting occupational retraining.

That is very interesting, please, tell us what is the company's secret of success? From a small group of higher education professionals, R&D Center for Gas&Oil Tech has developed into a significantly sized business.

It appears that the basis of success for R&D Center for Gas&Oil Tech lies in the quality of our carefully controlled service. We achieve this through our unique team of self-motivated and talented professionals guided by our experienced management team which has close academic ties to the leading oil and gas university in Russia – the Gubkin Oil and Gas University. Many of our employees are



Рис. 1: Динамика производственных показателей АО НИПЦ ГНТ

Fig. 1: Dynamics of performance indicators of R&D Center for Gas&Oil Tech

В результате, значительный вклад предприятия за двадцатилетнюю деятельность в развитие науки и дополнительного профессионального образования по направлению «Буровой супервайзинг» подтверждается защитами диссертационных работ сотрудников, многочисленными статьями и монографиями, патентами на изобретения и свидетельствами на программные продукты, докладами на научных и практических конференциях, форумах и конгрессах. Иногда шутим, что мы - плохие бизнесмены, поскольку всю прибыль вкладываем в развитие предприятия, на научные исследования, образование и закрепление молодых ученых и специалистов. Свою миссию видим прежде всего в интеллектуализации нефтесервисных услуг.

В последнее время все наши усилия направлены на повышение статуса и престижа профессии «Буровой супервайзер». Одним из знаковых событий стало проведение секции «Супервайзинг бурения и нефтегазодобычи» форума «RDCR-Скважинный инжиниринг» в 2019 году, где в формате открытого диалога супервайзинговых предприятий и представителей нефтегазовых компаний обсуждались актуальные вопросы развития супервайзинга в России. До сих пор приходят положительные отклики и благодарность участников за успешную организацию секции по супервайзингу на высоком уровне, пожелания продолжить подобные тематические инициативы.

Расскажите, как вы пришли в АО «НИПЦ ГНТ» и какова Ваша текущая роль?

Свой трудовой путь начал в АО «НИПЦ ГНТ» со дня создания в 2001 году. В то время я специализировался на гидродинамическом моделировании газовых месторождений, а не буровом супервайзинге. Поэтому в 2007 году, когда не стало заказов на моделирование, я продолжил карьеру в иностранных компаниях. После 6 лет успешной инженерной работы решил испытать себя в управленческой деятельности. НИПЦ ГНТ спонсировал моё обучение в Венском университете и после окончания МБА вернулся, чтобы применить свои новые знания в бизнесе и реализовать свои бизнес-амбиции. В результате с 2013 года я прошел путь от менеджера по развитию до генерального директора, способствуя успешной трансформации среднего предприятия в крупную компанию-лидера с годовым оборотом свыше 1 млрд. руб.

Касательно своей должности генерального директора скажу, что приходится буквально за все нести личную ответственность: за стратегическое планирование, финансы, кадры, технику безопасности, поддержание

university staff professors or associate professors who have flexible work schedules at Gubkin University.

As a result of this, for twenty years the company has been actively involved in the development of specialized Drilling Supervisors. The company's employees have defended thesis's, written numerous articles and monographs, patented inventions, and software products, reported at scientific and training conferences, forums and congresses. We sometimes joke that we are poor businessmen since all the profit has been invested back into the company's development and into scientific research, education and attracting young scientists and specialists. Primarily we see our mission as the intellectualization of oilfield services.

More recently, all our efforts have been directed at advancing the status and prestige of the Drilling Supervisor role. We participated in the panel - Supervision of Drilling and Oil and Gas Production - at the RDCR - Well Engineering Forum in 2019. This was the key event where the actual issues of supervision development in Russia were discussed in an open dialogue between the supervision companies and the representatives from the oil and gas companies. We have received a lot of positive feedback and thanks from the delegates for the extraordinarily successful discussion panel and we have received requests to continue holding such thematic conferences.

Tell us how you joined R&D Center for Gas&Oil Tech and what is your current role there?

I started my working life in R&D Center for Gas&Oil Tech from the first day it was established in 2001. At



Рис. 2: Модератор секции «Супервайзинг бурения и нефтегазодобычи» А. Щебетов, форум «RDCR-Скважинный инжиниринг» в 2019 году

Fig. 2: Moderator of the panel - Supervising of Drilling and Oil and Gas Production - A. Schebetov, RDCR Well Engineering Forum in 2019

«ЦИФРОВОЙ СУПЕРВАЙЗИНГ БУРЕНИЯ И РЕМОНТА СКВАЖИН»



- Основы цифрового супервайзинга (геосупервайзинга) бурения и ремонта скважин
- Технологии дистанционного интерактивно-производственного обучения цифровым профессиям (ДИПО)
- Стратегия цифровой трансформации супервайзинга / Безлюдные технологии на буровой / Цифровой полигон ДИПО



ISBN 978-5-4484-2628-5
УДК 622.24
ББК 33.131
© ООО «Издательство «ВЕЧЕ», 2021

Заказать на
info@gasoilcenter.ru

связей с заказчиками. Но таково бремя всех руководителей бизнесов в России, и я здесь не исключение. Но, несмотря на все сложности и тяготы российских бизнес-реалий, ни минуты не жалею о решении вернуться в АО «НИПЦ ГНТ».

Как характеризуете ваш стиль управления?

Никогда не понимал стереотип «начальника», распространенный с времён Советского Союза. Тогда полагали, что настоящий начальник должен сидеть в кожаном кресле в большом кабинете и кричать на всех подчиненных. Считалось, что чем громче начальник кричит, тем лучше «управляет». На самом деле, это уже давно не работает. Я сторонник открытости и вовлеченности персонала в дела предприятия. Полагаю, что именно таким образом можно получить полную отдачу от каждого сотрудника, когда он видит важность и нужность своей работы на благо всего предприятия. Никогда не позволяю себе поднимать голос на сотрудников, резких слов и личных оскорблений. Хотя меня многие упрекают, что такой открытостью АО «НИПЦ ГНТ» часто злоупотребляют как сами сотрудники, так и конкуренты. Да, случаются небольшие казусы, но в долгосрочной перспективе такой подход управления доказывает свою эффективность.

В целом могу сказать, что в коллективе царит дружная и рабочая атмосфера, каждый готов прийти

that time, I specialized in hydrodynamic simulations for gas fields, not in drilling supervision. That is why, in 2007, when we felt a shortage of orders for simulations, I continued my career in foreign companies. After 6 successful years in engineering, I decided to prove myself in management roles. R&D Center for Gas&Oil Tech sponsored my education at the Vienna University and after graduation an MBA course, I came back to apply my new knowledge and realize my business ambitions. As a result, since 2013, I have walked the path from a Development Manager to Director General contributing to the successful transformation of a medium size company into a major dominant company with an annual turnover of more than 1 billion rubles. As for my role of the General director I can tell you that I must bear personal responsibility for practically everything: for strategic planning, finances, human resources, safety arrangements and public relations with our customers. But this is the burden of all business leaders in Russia, and I am not an exception here. Nevertheless, regardless of all difficulties and challenges I am incredibly happy with my decision to return to R&D Center for Gas&Oil Tech.

How could you characterize your management style?

I never understood a stereotype of a “boss” which has developed since Soviet times. Then, people believed that a true boss must be sitting in a leather-covered chair in a big office and yells at all his subordinates.



Рис. 3: Региональные руководители АО «НИПЦ ГНТ» на выездной стажировке в Славнефть-Мегионнефтегаз в 2017 году

Fig. 3: Regional managers of R&D Center for Gas&Oil Tech are on offsite probation in Slavneft-Megionneftegaz in 2017

на помощь своему коллеге. Ни на словах, а на деле мы поддерживаем развитие молодых специалистов. Поощряем, а не наказываем за проявление инициативы, способствуем раскрытию таланта и потенциала каждого сотрудника. В каждом регионе назначаю регионального представителя и делегирую ему большие полномочия. Фактически региональные представители являются нашим «золотым резервом».

Как Вы оцениваете место и роль супервайзинга в нефтегазовой отрасли?

Можно констатировать, что супервайзинг окончательно сформировался в самостоятельный вид нефтесервисных услуг, а с принятием Минтруда и соцзащиты профессионального стандарта (27 ноября 2014 года) буровой супервайзер стал отдельной профессией. С переходом большинства нефтяных компаний на контрактное бурение услуг по системе «раздельного сервиса» значимость и ответственность супервайзингакратно выросли. Теперь центральным и связующим звеном при строительстве скважин стал буровой супервайзер. И именно от квалификации супервайзера, его лидерских и организаторских способностей зависит главный результат бурения – качественная скважина, пробуренная в срок без аварий и осложнений, экологического ущерба и инцидентов, в рамках планируемого бюджета.

Отсюда и возникает основная проблема супервайзинга России – дефицит на рынке труда специалистов, соответствующих новым требованиям. Поскольку для успешной работы буровой бригады супервайзер в одном лице должен совмещать несколько ролей: лидера; коммуникатора; координатора; решателя проблем; босса, принимающего решения; коуча; ментора; учителя; и, наконец, бизнесмена. По словам известного зарубежного специалиста Джона Митчелла «современный супервайзер – это 30% лидерства, 30% менеджмента, 30% технической экспертизы и 10% бизнеса».

Почему на рынке труда отмечается дефицит квалифицированных супервайзеров. Какие пути решения этой проблемы вы видите?

Дефицит супервайзеров необходимой квалификации, как я вижу, возник из комплекса проблем. На примере работы кадровой службы АО «НИПЦ ГНТ» заметно, что с каждым годом уровень знаний и навыков вновь принимаемых полевых сотрудников снижается. Можно предположить, что это следствие снижения качества высшего нефтегазового образования и отсутствия конкуренции на рынке труда. Т.е. сегодняшние специалисты перестали

It was believed that the louder a boss is yelling the better he “manages”. It has been a while since this style stopped working. I am an advocate openness and personal involvement into the company’s business. I believe that in this way I would maximize each employee when they see the importance and demand for their work which benefits the entire company. I never let myself raise my voice in front my employees, let alone, use profane language, or belittle people. Although, I am reminded by many that both employees and competitors often misuse such openness. Yes, in some instances people can take advantage of this but in the long-time perspective, such a management approach proves its worth.

Overall, I can say that congeniality and building a team centric environment prevails, and everybody is ready to support their colleagues. We develop young specialists not only in skill but also in person. We reward initiative, not punish it, contributing to the personal fulfillment of each employee. I assign a regional representative in every region and delegate sweeping powers to them. In fact, the regional representatives are our richest asset.

How is the role of supervising in the oil and gas industry currently viewed?

Supervising has evolved into a service itself. Since the Ministry of Labor and Social Welfare issued the standard (27th of November 2014), the drilling supervisor has become a standalone profession. With the transition of many oil companies to contracting drilling services using the daily rate approach, the importance and responsibility of the supervisor have multiplied. Now a drilling supervisor has become the central link in the process of well construction. It is the supervisor’s qualification, his leadership skills and managerial abilities that determine the main driver the quality of well construction, delivered on time, without accidents and complications, without environmental damage and incidents, within the projected budget.

Hence the major problem of supervision arises, namely, the shortage of specialists in the labour market who have the experiencing matching the requirements of the role. For a drilling crew to have a successful operation a supervisor must combine several roles: a leader; a mediator; a coordinator; a problem solver, a leader making decisions; a coach; a mentor; a teacher; and lastly a businessman. According to the words of a well-known foreign specialist John Mitchell, “A modern day supervisor consists of 30% of leadership, 30% of management, 30% of technical expertise and 10% of business”.

заниматься собственным развитием и повышением квалификации, зная, что в «нефтянке» всегда найдут работу. Отсюда и традиционно высокая для нефтегазовой отрасли «текучесть» персонала.

Другой немаловажной причиной дефицита является демографическая ситуация в стране и, как следствие, объективная нехватка трудовых ресурсов нефтегазового профиля. Поэтому требования нефтяных компаний к квалификации буровых супервайзеров (высшее образование в бурении, стаж работы в нефтегазовой отрасли от 10 лет, из них 7 лет в инженерной должности на буровой и т.д.) давно не соответствуют текущему состоянию рынка труда в России.

Единственный выход в данной непростой ситуации – подготовка кадрового резерва буровых супервайзеров из молодых специалистов. Но силами частных супервайзинговых предприятий создать такой резерв невозможно из-за нестабильного финансового состояния. Надеяться на то, что вузы возьмут на себя обязательства по подготовке молодых специалистов, соответствующих требованиям отрасли, тоже не приходится. Нефтяные компании также не спешат инвестировать средства в подготовку буровых супервайзеров поскольку испытывают общую для нефтегазовой отрасли проблему текучести персонала. Поэтому очень важна добрая воля и совместные действия всех сторон. Нефтяным компаниям следует расширить в договорах квалификационные требования к буровым супервайзерам, чтобы вовлекать в производственный процесс молодых специалистов, пусть и в ограниченном количестве. Нефтегазовым вузам нужно адаптировать учебный процесс под конкретные нужды и требования супервайзинговых предприятий, вплоть до создания базовых кафедр и специализированных магистерских программ. В свою очередь, супервайзинговые предприятия должны взять на себя ответственность за трудоустройство и удержание кадрового резерва буровых супервайзеров. По моему мнению, если мы совместно не начнём готовить резерв сегодня, то через 3 года не сможем поддержать даже текущее количество буровых супервайзеров в стране.

Важно отметить, что АО «НИПЦ ГНТ» имеет положительный опыт подготовки буровых супервайзеров «с нуля» из магистрантов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина совместно с ООО «РН-Юганскнефтегаз». Первыми осознали, что буровой супервайзинг является специфическим видом профессиональной деятельности, которому надо особо учить. Поэтому создана Академия супервайзинга бурения и нефтегазодобычи, эксперты

Why is the labor market experiencing the shortage of qualified supervisors? What lines of approach do you see to resolve this problem?

As I see it, the shortage of supervisors emerged from a set of industry specific problems. Using the example of the HR service in R&D Center for Gas&Oil Tech it is obvious that the level of proficiency and skills of the newly hired employees is decreasing each year. This means that today's specialists are no longer busy with their own self-development and professional retraining, knowing that they could always find a job in the oil industry. This is how we get that notorious "labor turnover" which is pretty high in the oil and gas industry.

Another factor which causes the shortage is the demographic situation in Russia, and because of this, the deficit in the labour pool of qualified oil and gas professionals. To qualify as a drilling supervisor the drilling contractors require their supervisors to have a higher education degree in drilling, have 10 years of service in oil and gas sphere, 7 of which must be in an engineering position at a drilling site, etc. These requirements do not match the current status of the labour market in Russia.

The only way out in this difficult situation is to increase the reserve of drilling supervisors from the ranks of the younger specialists. But it is impossible for a private supervision companies to create such a talent pool on their own due to the financial costs. Currently the higher education institutions are not geared to take on the responsibility of training young specialists, fitting the requirements of the industry. Oil companies are also not quick to invest funds into the training and development of drilling supervisors since they also experience the common problem of labor turnover. Therefore, good will and joint actions of all the stakeholders are particularly important. Oil companies, when signing contracts, should expand the qualification requirements placed on drilling supervisors to involve young specialists into the work activity, albeit in a limited way. The oil and gas higher educational institutions should adapt the educational process to specific needs and requirements of supervision companies, up to and including the establishment of specialized departments and postgraduate programs.

In turn, supervision companies should take on the responsibility of hiring and maintaining the human reserve of drilling supervisors. To my mind, if we do not jointly start to prepare the reserve today, in 3 years we won't be able to maintain the current number of drilling supervisors in the country.

It is important to note that R&D Center for Gas&Oil Tech has successfully trained drilling supervisors from

АО «НИПЦ ГНТ» активно участвуют в реализации Центром инновационных компетенций Губкинского университета программы профессиональной переподготовки «Технологический надзор и контроль строительства скважин (буровой супервайзинг)», два десятилетия предоставляем рабочие места для инженерной стажировки и прохождения производственных практик бакалавров и магистрантов Губкинского и других университетов.

Такой вопрос, который всех интересует. Как известно, многие нефтесервисные компании тяжело пережили этот «пандемийный» 2020 год. А как АО «НИПЦ ГНТ» провел этот год?

Скрывать не буду, но нам тоже сильно досталось. Пандемия в виде различных антиковидных мероприятий: обсервация, закупка масок и санитайзеров, нарушение вахтовой логистики и прочее ударили по финансам, ведь такие затраты не были заложены в калькуляцию стоимости работ. Весь 2020 год работали в финансовом напряжении и, к сожалению, ни государство, ни заказчики не возместили наши затраты. Только за счет жесткой финансовой и производственной дисциплины и ценой потери 60% прибыли мы поддерживаем бесперебойное функционирование предприятия в выполнении договорных обязательств.

Другим сложным моментом стала та гнетущая атмосфера неопределенности и неизвестности, царившая в течение всей пандемии. Она сказывалась как на мне, так и на моих сотрудниках. Я не был уверен в своих решениях, так как не было достаточно определённости и информации. Полевые сотрудники, оказавшиеся изолированными на месторождениях в течение трехмесячного карантина,

scratch from a number of postgraduate Gubkin University students in partnership with RN-Yuganskneftegaz.

We were the first to realize that drilling supervision is a specific type of professional role which should be taught in a specific way. Therefore, the Academy of Drilling Supervising and Oil and Gas Production was established and the experts of R&D Center for Gas&Oil Tech actively participated in the implementation of occupational retraining course - Technological Supervision and Well Construction Control. The course was carried out by the Center for Innovations Expertise under the umbrella of the Gubkin University. For two decades we provided engineering and industrial work placements for the graduates and postgraduates of the Gubkin University and some other universities.



Рис. 4: Вручение дипломов буровым супервайзерам НК «Роснефть», 2019 год

Fig. 4: Handing over diplomas to drilling supervisors of Rosneft, 2019



Рис. 5: Тренинг по цифровому супервайзингу (геосупервайзингу) в рамках профессиональной переподготовки буровых супервайзеров НК «Роснефть» по программе «Технологический надзор и контроль строительства скважин (буровой супервайзинг)» 09.06.2021 г.

Fig. 5: Training session on digital supervising (geosupervising) as part of occupational retraining of drilling supervisors from Rosneft under the Programme «Technological Supervision and Well Construction Control», 09.06.2021

сильно уставали, а оставшиеся на отдыхающей вахте испытывали финансовые трудности. Офисные сотрудники привыкали к необычному для них дистанционному формату работы.

К счастью, коллектив АО «НИПЦ ГНТ» достойно выдерживает все испытания без истерик и паники. Все сотрудники с глубоким пониманием и ответственностью исполняют свои обязанности. Благодаря пандемии коллектив АО «НИПЦ ГНТ» еще больше сплочается и крепнет.

Как результат нашего упорного труда АО «НИПЦ ГНТ» номинировано на звание «Предприятие года 2020» по виду деятельности «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа» ОКВЭД «09.10.9» согласно Национальному рейтингу предприятий Российской Федерации. Другой заслуженной наградой в 2020 году стало звание «Лучший сервисный подрядчик» в номинации «Супервайзинг» по итогам опроса нефтегазовых компаний, составляемого ежегодно Рейтинговым агентством Центр поставщиков ТЭК (ТЭК-рейтинг).

Как вы видите будущее бурового супервайзинга в России?

Для нашего супервайзингового предприятия, буровой супервайзер – главный «инструмент» труда, и одновременно основной источник «головной боли». Как показывает практика, по-прежнему большинство ошибок и аварий в процессе бурения связано именно с человеческим фактором. Современный супервайзинг идет по пути внедрения информационных технологий и цифровизации, чтобы минимизировать вероятность субъективной ошибки при принятии решений.

As we know, many oil service companies suffered greatly during the pandemic in 2020. What was the impact on your company?

I won't hide it, it also hit us pretty hard. During the pandemic we had to implement various anti-COVID activities: observations, purchasing masks and sanitizers, changes to shift patterns and rotations and other financial costs, since such expenses had not been planned in the budgets. All through 2020 we worked under financial strains, and, unfortunately, neither our customers nor the government have reimbursed our expenditures. Due to our strict financial and labour discipline and at the cost of 60% in lost margin, we managed to maintain the smooth functioning of the company to comply with all our contractual obligations.

Another challenge has been the difficult atmosphere of uncertainty that prevails during the ongoing pandemic. It affects both my colleagues and myself. I have not always been confident in my decisions when having insufficient certainty and information. Operational staff who found themselves isolated at the sites, during the 3-month lockdown, grew extremely tired while the remaining employees who were on a relief shift experience financial difficulties. The office employees got used to the format of remote work, which was fairly unusual for them.

Luckily, the whole of R&D Center for Gas&Oil Tech faced the troubles with dignity and courage, without hysteria or panic. All our employees fulfill their duties and I am immensely proud of their performance. I believe, due to the pandemic, we have all come together and become even stronger as a company.

As a result of our efforts, the company was nominated for an award "The Company of 2020" in the category



Рис. 6: Награды АО «НИПЦ ГНТ» в 2020 году: «Предприятие года» и «Лучший сервисный подрядчик в номинации «Супервайзинг»

Fig. 6: The awards of R&D Center for Gas&Oil Tech in 2020: "The Company of the year" and "The Best Service Contractor in the category of "Supervision"

Например, разработанные АО «НИПЦ ГНТ» цифровые продукты «Мастер актов и предписаний» и «Калькулятор супервайзера» не только снимают большую часть рутинной работы по ручному заполнению актов-предписаний и выполнению технологических расчетов, но и содержат электронные библиотеки и алгоритмы для проверки наличия ошибок, опечаток, неверных ссылок на нормативные документы. Программный продукт РОБС распознаёт операции бурения скважин на основе данных от цифровых датчиков станции геолого-технологических исследований, что оказывает неоценимую поддержку не только супервайзеру, но и инженерам и буровым мастерам. Созданная и апробированная АО «НИПЦ ГНТ» концепция геосупервайзинга на основе создания штаб-вагона с буровым экипажем и его интеграции с цифровой станцией геолого-технологических исследований позволяет повысить оперативность и обоснованность решений, принимаемых во время бурения. Успешно функционируют мобильные цифровые станции аварийных работ при капитальном ремонте скважин.

Конечно, все зависит от скорости внедрения цифровых технологий, но я вижу вполне реальным наступление эры «безлюдного» супервайзинга наравне с «безлюдными» бурением и геолого-техническими исследованиями, когда процесс бурения будет мониториться удалённо посредством датчиков и камер, а искусственный интеллект поможет оперативно принять верное решение.



Рис. 7: Буровой экипаж у штаб-вагона на Тайлаковском месторождении

Fig. 7: Drilling crew near a headquarters shack at Tailakovskoe field

Какие планы Вы ставите перед АО «НИПЦ ГНТ» на следующие 5 лет?

Согласно нашей долгосрочной стратегии, цель основной деятельности на ближайшие 5 лет - диверсификация предприятия освоением разработки и внедрения цифровых программных продуктов в нефтегазовую отрасль. Трансформация АО «НИПЦ ГНТ» в цифровое предприятие повысит

- Provision of Other Services in the Sphere of Oil And Natural Gas Production - (OKVED "09.10.9") according to the National ratings of companies in the Russian Federation. Another well-deserved honour was the title - The Best Service Contractor - in the Supervision category, which was awarded by the Rating Agency Center of Suppliers of FES (Fuel and Energy Sector)

What do you see as the future for drilling supervision in Russia?

For our supervision company, the drilling supervisor is the key "tool", and at the same time the primary source of headache! As practice shows, the bulk of mistakes and breakdowns in the drilling process are directly related to human factors, as before. Contemporary supervision implements information technologies and digitalization, to minimize the probability of mistakes while making decisions.

For instance, the digital products Master of Formal Notes and Orders and the Supervisor's Calculator, developed in R&D Center for Gas&Oil Tech, not only take over a great part of routine work for the manual completion of orders and performing process calculations, but also contain electronic libraries and algorithms for detecting errors, misprints and errors within documents. The software product ROBS grasps well drilling operations data from digital sensors in the mud logging stations. These provide an invaluable support not only for a supervisor but also for the engineers and foremen. The concept of geosupervision, developed and tested by R&D Center for Gas&Oil Tech, which is based on the creation of a headquarters cabin with the drilling crew and its integration with the digital mud logging stations makes it possible to increase the operational efficiency and decision recommendations taken while drilling. Successful operations have been proven by the mobile digital stations during emergency workovers.

Of course, it all depends on the pace of digital technology adoption, but I believe we will see a time of virtual supervision, along with virtual drilling and geotechnical well testing when the drilling process would be monitored remotely by means of sensors and video surveillance cameras, while the artificial intelligence would assist in making the correct operational decisions.

What plans do you have for R&D Center for Gas&Oil Tech for the next 5 years?

According to our long-term strategy, the goal for the next 5 years is to diversify the company through mastering the development and introduction of digital software products into the oil and gas industry. The transformation of R&D Center for Gas&Oil Tech into a digital company

конкурентоспособность и прозрачность нашего бизнеса. Смысл цифровизации заключается в изменении конечного продукта. Вместо суточных рапортов, актов и предписаний основным результатом супервайзинга станут глубокая аналитика на основе цифровых данных, цифровая статистика по буровому оборудованию и цифровые двойники. Т.е. основную ценность бурового супервайзинга начнут представлять не документация, а цифровые двойники бурового инструмента, оборудования и технологических процессов, обеспечивающие эффективное безаварийное бурение. Затем, цифровые двойники обростут множеством услуг, трансформирующихся в цифровые продукты, по которым производится, обслуживается и восстанавливается скважина, оборудование или технологии.

Практически осуществлять свои планы по созданию цифрового предприятия мы начали два года назад, оцифровав на платформе 1С все собственные бизнес-процессы, начиная от покупки билета супервайзеру и до выпуска закрывающих документов. Теперь вся деятельность предприятия видна в онлайн-режиме на специализированных приборных панелях по каждому из разделов: финансы, договора, кадры, транспорт и т.д. Даже такой простой «цифровой шаг» сразу позволил оптимизировать расходы, повысить КПД кадровых, финансовых и юридических служб.

would increase the compatibility and transparency of our business. The meaning of digitalization is modified to the final product. Instead of daily reports, official notes and orders, the main role of supervision will be to provide advanced analytics based on real time digital data, digital statistics of the drilling equipment and digital twin. That is, the core value of the drilling supervision would start to be not documentary but digital twins of the drilling equipment, tools and operating procedures that would provide an effective trouble-free drilling. After that, the digital twins would become cluttered with multiple services being transformed into digital products using which would be used in the construction, servicing and recovery of a well, equipment or technology.

We have started to implement our plans for development of a digital company two years ago, after digitizing our own business processes using the 1C platform, beginning from buying a flight ticket for a supervisor and ending with issuing the closing documents to the client. Now, all the company's activity is accessible online using specialized dash panels for each of business activity: finances, HR, transport, etc. Just this simplified "digital step" made it possible to optimize our expenses, increasing the performance index of the HR, financial and legal departments.

A strategic step on the way to digitalization, we signed a "Memorandum of Cooperation" between the Gubkin

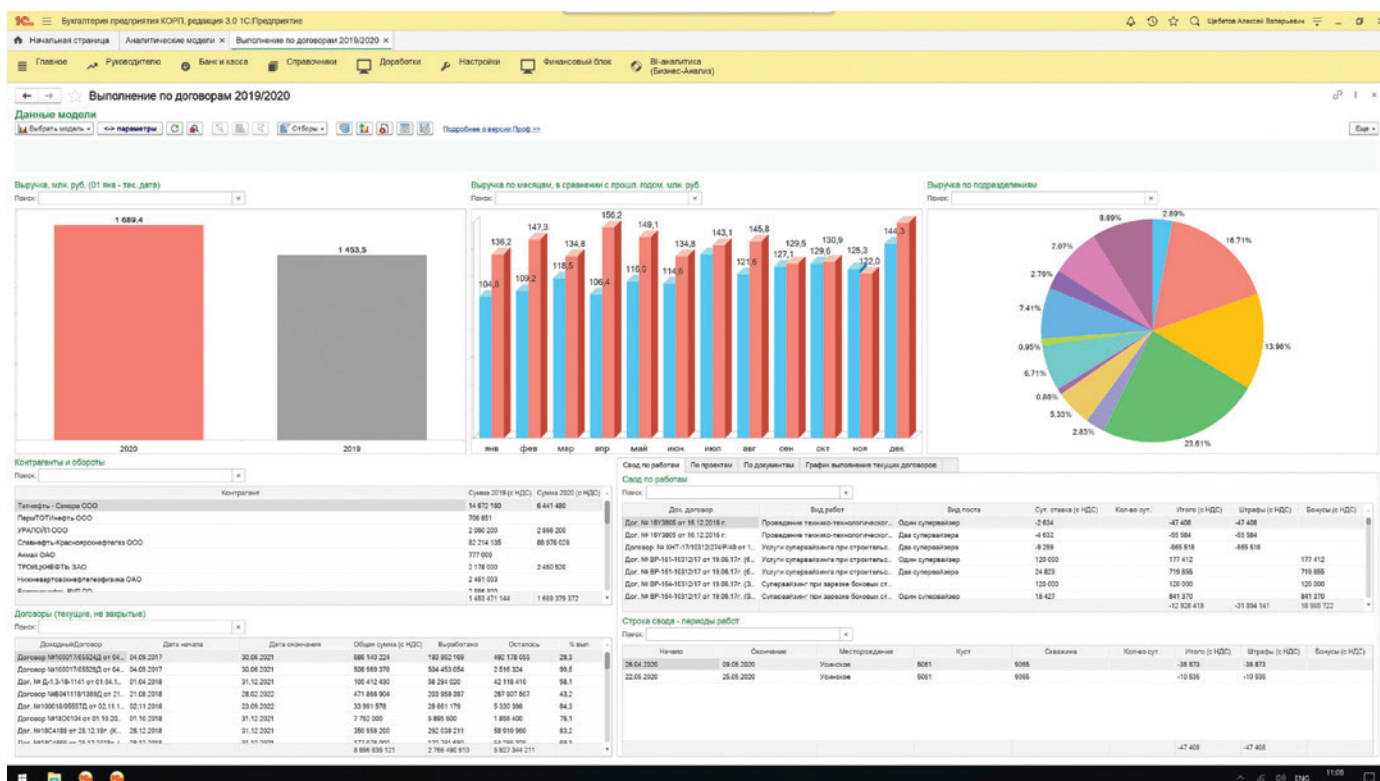


Рис. 8 : Приборная панель «Исполнение договоров» (БИТ.Бизнес-Анализ)

Fig. 8: Dash panel "Contractual performance" (BIT.Business-Analysis)

Стратегическим шагом на пути цифровизации АО «НИПЦ ГНТ» стало подписание Меморандума о сотрудничестве с Губкинским университетом и Казахским национальным исследовательским университетом имени К.И. Сатпаева с целью проведения совместных исследований в цифровой сфере и подготовки квалифицированных кадров цифровых нефтегазовых профессий. Церемония состоялась во время проведения виртуального форума RDCR&KDR по Скважинному инжинирингу, RDCR&KDR-2020, в декабре 2020 года.

Совсем недавно АО «НИПЦ ГНТ» подписал грантовую поддержку резиденту Сколково ООО «РобТехБур» - студенческому стартапу, ориентированному на цифровизацию буровых и внутрискважинных работ.

И последний личный вопрос к Вам. Как в двух словах охарактеризовать ваш персональный двигатель/мотив по жизни?

В двух словах вряд ли (смеется). Наверное, скажу в трех словах - «Сила в движении». В нашем сегодняшнем сумасшедшем по темпу изменений цифровом мире очень важно постоянно двигаться, учиться, изменяться. Гибкость, стремление к цифровизации и умение быстро адаптироваться к изменениям – вот ключевые навыки, жизненно необходимые для достижения успеха не только в бизнесе, но и в личностном развитии. Всем искренне желаю не останавливаться на достигнутом, не бояться пробовать новое и двигаться вперед!

Алексей Валерьевич, еще раз от лица журнала ROGTEC примите искренние поздравления с 20-летием АО «НИПЦ ГНТ». Желаем Вам и Вашему коллективу профессионального роста, развития и процветания!

Большое спасибо!

**Щебетов Алексей Валерьевич,
Генеральный директор, к.т.н., MBA,
АО «НИПЦ ГНТ»**



University and the Satbayev University aimed at the pursuing research in digital sphere and training qualified personnel for digital oil and gas occupations. The ceremony took place during the combined RDCR&KDR Virtual Well Engineering Forum in December 2020.

Only a short time ago R&D Center for Gas&Oil Tech signed a supporting grant, with the company RobTechBur, a Skolkovo resident, which is a student's startup company with a focus on the digitalization of the drilling and downhole services.

And the last personal question for you. How in a couple of words could you characterize your personal engine/motivation in life?

In a couple of words it's unlikely (laughing). I'd probably put it in three words – "Power in Motion". In today's crazy world, in terms of the rate of changes taking place in the digital world, it is important to continuously move ahead, learn and change. Flexibility, the pursuance of digitalization and the ability to quickly adapt yourself to changes – those are the key skills that are vitally important for achieving success not just in business but in your personal development too. I sincerely wish everyone to be not ready to rest, not be afraid of trying something new and to always move ahead!

Alexey, once more, on behalf of the ROGTEC magazine, please, accept our sincere wishes upon the 20th anniversary of R&D Center for Gas&Oil Tech. We wish you and your company all the best in your future development and growth.

Thank you very much!

**Alexey Schebetov,
General Director, Ph.D., MBA,
R&D Center for Gas&Oil Tech**

